ОТЧЁТ
о реализации подпрограммы № 4 «Развитие кадрового потенциала МО ГО «Смирныховский» на 2015-2025 годы» за 2020 год

Подпрограмма № 4 «Развитие кадрового потенциала МО ГО «Смирныховский» на 2015-2025 годы» включает мероприятия, направленные на создание условий для эффективного и динамичного развития кадрового потенциала системы образования округа. В 2020 году бюджетом муниципального образования в целях реализации подпрограммы были предусмотрены средства в объёме **390,0** тысяч рублей по следующим направлениям:

1. Развитие кадровых ресурсов муниципальной системы образования: организация заочного обучения, целевая подготовка специалистов, в объёме **330,0** тыс. рублей. В 2020 году денежные средства, выделенные на данное мероприятие, были израсходованы в полном объёме.
2. Реализация дополнительных профессиональных программ (ДПОП) повышения квалификации и переподготовки работников образования, в объёме **50,0** тыс. рублей. За отчётный период, израсходовано **50,0** тыс. рублей.
3. Проведение профориентационных мероприятий с учащимися 10-11 классов школ, в объёме **20,0** тыс. рублей. Деньги израсходованы в полном объёме.
4. Повышение престижа педагогической профессии, формирование позитивного образа современного учителя, в объёме **20,0** тыс. рублей. За год израсходовано – **20,0** тыс. рублей.

Из выше изложенного следует, что на реализацию подпрограммы было запланировано **3900,0** тыс. рублей, фактически израсходовано – **390,0 тыс**. рублей.

1. Анализ достижения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы

В рамках подпрограммы № 4 «Развитие кадрового потенциала» было предусмотрено 6 целевых индикаторов (показателей):

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Степень достижения количественных индикаторов результативности муниципальной подпрограммы		
			план	факт	%
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	20	25	125
2.	Уровень укомплектованности учреждений образования МО ГО «Смирныховский» педагогическими кадрами	%	85,8	97,9	114

Уровень укомплектованности учреждений образования повысился до 97%, т.к. в образовательные организации (МБОУ СОШ пгт.Смирных, МБОУ СОШ с.Онор, МБОУ СОШ с.Буюклы) на вакантные места были взяты педагогические работники, а также в 2019 году в образовательные учреждения округа пришли работать шесть молодых специалистов.					
3.	Доля молодых специалистов, привлеченных в образовательные организации в общей численности педагогических и руководящих работников организаций образования	%	3,1	0,4	12,9
4.	Удельный вес педагогических и руководящих работников с высшим образованием в общей численности педагогических и руководящих работников	%	87,5	62,4	71,3
Уменьшение показателя «Удельный вес педагогических и руководящих работников с высшим образованием в общей численности педагогических и руководящих работников» связано с тем, что на вакантные места приходят работать молодые работники, со средним или средне-специальным образованием.					
5.	Удельный вес педагогических и руководящих работников учреждений образования, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций	%	83,0	97,5	117,4
Повышение данного показателя объясняется тем, что педагогические и руководящие работники за последние три года проходят повышение квалификации не только по предмету, но и по новым педагогическим технологиям.					
6.	Охват выпускников общеобразовательных школ округа с профориентационной работой с целью ориентации на выбор педагогической профессии	%	28,6	28,6	100

2. Оценка эффективности и результативности подпрограммы

Оценка эффективности и результативности подпрограммы осуществлялась в соответствии с разделом 6 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования городской округ «Смирныховский».

2.1.Оценка эффективности и результативности целевых индикаторов (показателей) муниципальной подпрограммы:

Оценка степени достижения каждого индикатора осуществляется по формуле:

$$С_{(1...n)} = \frac{И_{ф(1...n)}}{И_{n(1...n)}} \text{ x } 100\%$$

где:
С(1…n) – степень достижения отдельного количественного индикатора (показателя) (%);
Иф(1…n) – фактическое значение отдельного индикатора (показателя) подпрограммы;
Ип(1…n) – плановое значение отдельного индикатора (показателя) подпрограммы

2.1.1. Индикатор «Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций»:

$C_1 = \frac{25}{20} X\ 100\% = 125\%$

2.1.2. Индикатор «Уровень укомплектованности учреждений образования МО ГО «Смирныховский» педагогическими кадрами»

$C_2 = \frac{97,9}{85,8} X\ 100\% = 114\ \%$

2.1.3. Индикатор «Доля молодых специалистов, привлеченных в образовательные организации в общей численности педагогических и руководящих работников организаций образования»

$C_3 = \frac{0,4}{3.1} X\ 100\% = 12,9\ \%$

2.1.4. Индикатор «Удельный вес педагогических и руководящих работников с высшим образованием в общей численности педагогических и руководящих работников»

$C_4 = \frac{62,4}{87,5} X\ 100\% = 71,3\ \%$

2.1.5. Индикатор «Удельный вес педагогических и руководящих работников учреждений образования, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций»

$C_5 = \frac{97,5}{83} X\ 100\% = 117,5\%$

2.1.6. Индикатор «Охват выпускников общеобразовательных школ округа с профориентационной работой с целью ориентации на выбор педагогической профессии»

$C_6 = \frac{28,6}{28,6} X\ 100\% = 100\ \%$

Степень достижения целевых индикаторов (показателей) рассчитывается по формуле:

$$И_р = \frac{C_1 + C_2 + C_3 + C_4 + C_5 + C_6}{n},$$

где:
$И_р$ –индикатор результативности подпрограммы
$C_1 + C_2 + \cdots C_n$– общая сумма всех индикаторов (показателей) подпрограммы, рассчитанных в соответствии с настоящей Методикой;
n – количество индикаторов, исходя из которых определена сумма $C_1 + C_2 + \cdots C_n$

Таким образом,
Индикатор результативности = (125+ 114 + 12,9 + 71.3 + 117,5 + 100): 6 = 90,1%

2.2.Уровень использования финансовых средств, рассчитывается по формуле

$$\mathbf{У = \frac{Ф_Ф}{Ф_n} X\ 100\%}$$

где:

У – уровень использования финансовых средств на реализацию подпрограммы;

$Ф_Ф$ – фактический объём финансовых средств, направленных на реализацию Подпрограммы;

$Ф_n$- плановый объём финансовых средств, направленных на реализацию Подпрограммы на соответствующий отчётный период.

Таким образом,

Уровень освоения = $\mathbf{\frac{420}{420}}$ **x 100% = 100%**

Проведя анализ оценки эффективности и результативности Подпрограммы № 4 «Развитие кадрового потенциала МО ГО «Смирныховский» на 2015-2020 годы» в соответствии с пунктом 6.3. раздела 6 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования городской округ «Смирныховский» следует сделать вывод:
- уровень финансирования реализации Подпрограммы составил **100%**;

- индикатор результативности Подпрограммы составил – **97,3%.**

Таким образом, Подпрограмма № 4 «Развитие кадрового потенциала МО ГО «Смирныховский» на 2015-2020 годы» в 2019 году реализована с высоким уровнем эффективности.